



CHARTE RSE

“Depuis plus de 10 ans, nous menons, au travers de nos activités, une démarche de développement durable. Cette politique se concrétise aujourd’hui par la prise d’engagements forts en matière de responsabilité sociale, sociétale et environnementale.

Notre politique RSE s’appuie sur les valeurs propres de l’entreprise en y associant l’ensemble de ses salariés”.

Robert De Haro & Fabian Decodts
Directeurs Généraux

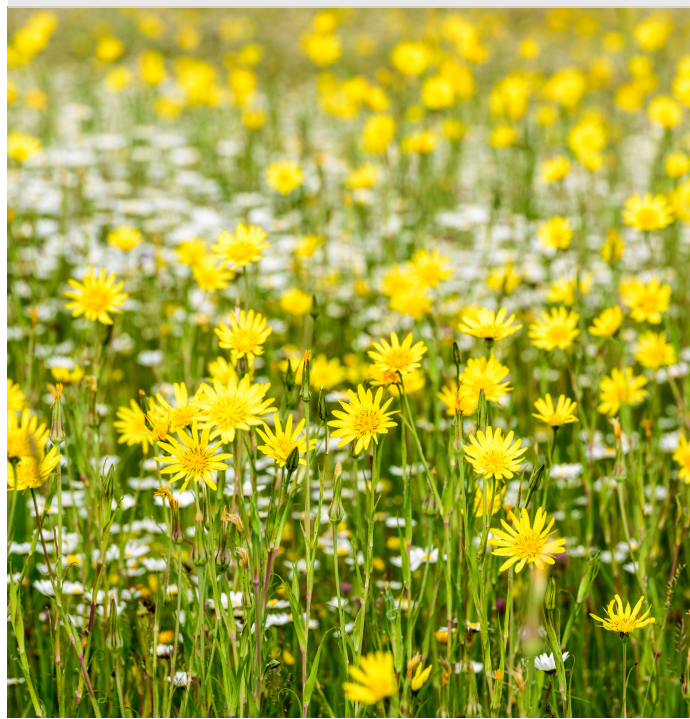
Les axes de notre politique RSE

- Qualité des services
- Respect des droits humains
- Prise en compte des collaborateurs
- Protection de l’environnement

SFT GONDRAND FRERES

SFT GONDRAND FRERES décline ses engagements dans la présente charte dans le cadre de la relation avec ses clients, fournisseurs, sous-traitants, donneurs d’ordre et collaborateurs.

Ces engagements sont concrétisés par des objectifs de développement durable précis et mesurables.



NOS ENGAGEMENTS



IMPACT SOCIAL

ACCOMPAGNER LES SALARIES ET LES FAIRE
PROGRESSER INDIVIDUELLEMENT ET
COLLECTIVEMENT



IMPACT ENVIRONNEMENTAL

MINIMISER L'IMPACT DES ACTIVITES DE LA
SOCIETE SUR LA PLANETE



IMPACT SOCIETAL

REPENDRE AUX BESOINS DES CLIENTS EN
INTEGRANT L'ENSEMBLE DES PARTIES
PRENANTES

- **ACCOMPAGNER** les salariés dans leur parcours professionnel et leur assurer une formation continue.
- Partager la valeur produite par l'entreprise.
- Assurer la sécurité des salariés et en préserver la santé.
- Valoriser l'esprit d'équipe, la cohésion des salariés et la culture d'entreprise en optimisant la Qualité de Vie au Travail.
- Favoriser l'équité, l'accueil, l'inclusion et l'intégration de personnes en situation de handicap.
- Valoriser le dialogue social par les Instances Représentatives du Personnel et la hiérarchie de l'entreprise.

- Optimiser et **LIMITER** les consommations d'énergie liées aux transports et à la logistique.
- Réduire l'utilisation des ressources en énergie et en eau.
- Améliorer la gestion, le traitement et la valorisation des déchets.
- Etudier les opportunités liées aux nouvelles technologies.
- énergétiques pour adapter et tirer profit des infrastructures et bâtiments existants.
- Développer les outils informatiques facilitateurs permettant à l'entreprise, ses sous-traitants et ses clients de limiter les impacts environnementaux liés aux formalités administratives.

- **SATISFAIRE** les clients pour assurer la pérennité de l'entreprise.
- Veiller au respect des réglementations françaises et internationales.
- Conserver des sous-traitants de qualité intégrant les valeurs de la société.
- Responsabiliser l'ensemble des acteurs face aux fraudes, à la corruption et au travail illégal.
- Être acteur dans la promotion des valeurs éthiques de Gondrand.

